

Примљено: 10. 7. 2024.			
Орг. јед.	Б р о ј	Прилог	Вриједност
	02/1-356/24		

**Прилог бр. 1.**

**НАУЧНО-НАСТАВНОМ ВИЈЕЋУ ЕКОНОМСКОГ ФАКУЛТЕТА БРЧКО И СЕНАТУ УНИВЕРЗИТЕТА У ИСТОЧНОМ САРАЈЕВУ**

Одлуком Научно-наставног вијећа Економског факултета Брчко Универзитета у Источном Сарајеву број:03/2-340-2/24 од 01. 07. 2024. године именовани смо у Комисију за сачињавање извјештаја о пријављеним кандидатима за избор у звање редовни/ванредни професор за ужу научну област Менаџмент по Конкурсу, објављеном дана 05. 06. 2024. године у дневном листу „Глас Српске“ и на интернет страници Универзитета у Источном Сарајеву.

**ПОДАЦИ О КОМИСИЈИ**

Састав комисије (име и презиме, звање, датум избора, научно/умјетничко поље, ужа научна област/ужа умјетничка област и назив матичне установе у којој је члан комисије запослен и евентуално еквивалент научног/умјетничког поља и уже научне области/уже умјетничке области према Правилнику о научним и умјетничким областима, пољима и ужима областима)
1. Др Зоран Лукић, редовни професор, предсједник Научно поље: Економија и пословање Ужа научна област: Менаџмент Датум избора у звање: 29. 11. 2018. године Универзитет у Бањој Луци Економски факултет
2. Др Момчило Пољић, редовни професор, члан Научно поље: Економија и пословање Ужа научна област: Маркетинг Датум избора у звање: 05. 08. 2016. године Економски факултет Брчко
3. Др Мирела Митрашевић, редовни професор, члан Научно поље: Економија и пословање Ужа научна област: Актуарство Датум избора у звање: 01. 04. 2022. године Универзитет у Источном Сарајеву Факултет пословне економије у Бијељини

На наведени конкурс пријавио/ло се један (1) кандидат:

1. Др Цвико (Љубо) Јекић

На основу прегледа конкурсне документације, а поштујући Закон о високом образовању („Службени гласник Републике Српске“, број: (67/20), Правилник о условима за избор у научно-наставна, умјетничко-наставна, наставна и сарадничка звања („Службени гласник Републике Српске“, број: 69/23), Статут Универзитета у Источном Сарајеву и Правилник о поступку избора академског особља Универзитета у Источном Сарајеву, Комисија за сачињавање извјештаја о пријављеним кандидатима за избор у звање редовног или ванредног професора за ужу научну област Менаџмент, Научно-наставном вијећу Економског факултета Брчко и Сенату Универзитета у Источном Сарајеву подноси:

**ИЗВЈЕШТАЈ**

**О ПРИЈАВЉЕНИМ КАНДИДАТИМА  
ЗА ИЗБОР У ЗВАЊЕ РЕДОВНИ/ВАНРЕДНИ ПРОФЕСОР**

## ЗА УЖУ НАУЧНУ ОБЛАСТ МЕНАЏМЕНТ

I ПОДАЦИ О КОНКУРСУ
<b>Број и датум одлуке Сената Универзитета о расписивању конкурса</b>
Одлука број 2158724 од 31. 05. 2024. године
<b>Дневни лист у којем је објављен конкурс са датумом објаве</b>
„Глас Српске“ од 05. 06. 2024. године
<b>Број кандидата који се бира</b>
Један
<b>Звање и назив уже научне области/уже умјетничке области</b>
Редовни или ванредни професор за ужу научну област Менаџмент
<b>Број пријављених кандидата</b>
Један (1)
<b>Број кандидата који су доставили благовремене, уредне и потупуне пријаве</b>
Један (1)
<b>Кандидати који су доставили благовремене, уредне и потупуне пријаве (чије су пријаве узете у разматрање)</b>
Цвико (Љубо) Јекић
<b>Број кандидата који нису доставили благовремене, уредне и потупуне пријаве</b>
-
<b>Кандидати који нису доставили благовремене, уредне и потупуне пријаве (са назнаком разлога неразматрања пријаве)</b>
-

II ПОДАЦИ О КАНДИДАТИМА <sup>1</sup>
<b>ПРВИ КАНДИДАТ</b>
<b>1. ОСНОВНИ БИОГРАФСКИ ПОДАЦИ</b>
<b>Име (име једног родитеља) и презиме</b>
Цвико (Љубо) Јекић
<b>Датум и мјесто рођења</b>
24. 11. 1964. године, Лопаре
<b>Претходна запослења (назив послодавца и назив радног мјеста)</b>
У периоду (1998-2000) године радио је у Средњошколском центру „Вук Караџић“ као наставник економске групе предмета.
У периоду (2000-2014) радио је у Општинској административној служби Лопаре на пословима руководиоца одјељења за финансије и пословима друштвених дјелатности.
Од 2014. године запослен је на Економском факултету Брчко УИС као наставник на предметима уже научне области Менаџмент.
<b>Чланства у научним и стручним организацијама или удружењима</b>
- Рецензент у Агенцији за високо образовање Републике Српске
- Члан Комитета за осигурање квалитета Универзитета у Источном Сарајеву
<b>2. СТРУЧНА БИОГРАФИЈА, ДИПЛОМЕ И ЗВАЊА</b>
<b>Основне студије/студије првог циклуса</b>
<b>Назив институције, година уписа и завршетка</b>
Економски Факултет Брчко (1983-1989)
<b>Назив студијског програма</b>

<sup>1</sup> Уносе се подаци само за кандидате који су доставили благовремене, уредне и потпуне пријаве тј. за кандидате чије су пријаве узете у разматрање.

Економија – општи смјер
<b>Стечено звање</b>
Дипломирани економист
Просјечна оцјена током студија <sup>2</sup>
<b>Постдипломске студије/студије другог циклуса/интегрисане студије</b>
Назив институције, година уписа и завршетка
Економски факултет Универзитета у Београду (2003-2007)
<b>Назив студијског програма</b>
Маркетинг
<b>Стечено звање</b>
Магистар економских наука
Просјечна оцјена током студија <sup>3</sup>
<b>Наслов магистарског рада</b>
Управљање квалитетом у пословним банкама
<b>Ужа научна област</b>
Менаџмент
<b>Докторат/студије трећег циклуса</b>
<b>Назив институције (са назнаком да ли је иста акредитована), година уписа и завршетка</b>
Универзитет у Источном Сарајеву, Економски факултет Брчко (2007-2011)
<b>Назив студијског програма</b>
Докторат економских наука по старом програму
<b>Стечено звање</b>
Доктор економских наука
<b>Наслов докторске дисертације</b>
Квалитет као фактор успјешности и виталности локалне самоуправе
Ужа научна област
Менаџмент
<b>Претходни избори у наставничка и сарадничка звања (звање, период и институција)</b>
1. Доцент (27. 09. 2013 - 03.10. 2018), УИС Економски факултет Брчко, одлука Сената УИС од 27. 09. 2013. године број: 01-С-254-XXII/13
2. Ванредни професор (03.10. 2018 - 2024), УИС Економски факултет Брчко, одлука Сената УИС од 03. 10. 2018. године број: 01-С-333-ЛII/18
<b>За. НАУЧНА/УМЈЕТНИЧКА ДЈЕЛАТНОСТ КАНДИДАТА<sup>3</sup></b>
<i>За кандидате који се бирају по условима прописаним Законом о високом образовању („Службени гласник Републике Српске“, број: 67/20)<sup>4</sup></i>
<b>Резултати остварени прије посљедњег избора/реизбора</b>

<sup>2</sup> Просјечна оцјена током основних студија/првог циклуса студија, другог циклуса студија и интегрисаног студија, наводи се за кандидате који се бирају у звање асистента, звање вишег асистента, лектора и за наставника страног језика и вјештина.

<sup>3</sup> За навођење научних радова, монографија и универзитетских уџбеника користити Ванкуверски или АРА систем.

<sup>4</sup> Одредбе Закона о високом образовању образовању („Службени гласник Републике Српске“ број: 67/20) се примјењују на лица која се први пут бирају на Универзитету, лица која су бирања у звања и која су до ступања раније важећег Правилника о условима за избор у научно-наставна, умјетничко-наставна, наставна и сарадничка звања („Службени гласник Републике Српске“, број 2/22) провела мање од једне половине изборног периода, као и лица која не користе право на избор по условима Закона о високом образовању („Службени гласник Републике Српске“, број: 73/10, 104/11, 84/12, 108/13, 44/15, 90/16, 31/18, 26/19 и 40/20).

<b>Резултати остварени после последњег избора/реизбора<sup>5</sup></b>
<b>Обавезни услови<sup>6</sup></b>
Научни радови објављени у истакнутом научном часопису међународног значаја са рецензијом <sup>7</sup>
1. 2. 3. ...
Научни радови објављени у научном часопису међународног значаја или научном скупу међународног значаја са рецензијом <sup>8</sup>
1. 2. 3. ...
Научни радови објављени у научним часописима или зборницима са рецензијом <sup>8</sup>
1. 2. 3. ...
Објављене научне монографије или универзитетски уџбеници (са ISBN бројем) <sup>8</sup>
1. 2. ...
Цитираност научних радова <sup>8</sup>
1. 2. 3. 4. 5.
Приступно предавање <sup>9</sup>

<sup>5</sup> Уносе се подаци и за кандидате који се први пут бирају: у звање доцента, наставника страног језика и вјештина и у сарадничка звања (ако су кандидати за избор у сарадничка звања приложили доказе о тим резултатима).

<sup>6</sup> Навести остварене резултате у складу са условима за избор у одговарајуће звање према Закону о високом образовању („Службени гласник Републике Српске“, број: 67/20) и Правилнику о условима за избор у научно-наставна, умјетничко-наставна, наставна и сарадничка звања („Службени гласник Републике Српске“, број 69/23).

<sup>7</sup> Према Правилнику о условима за избор у научно-наставна, умјетничко-наставна, наставна и сарадничка звања („Службени гласник Републике Српске“, број 69/23).

<sup>8</sup> Само за избор у звање редовног професора у складу са чланом 81. став 3. Закона о високом образовању („Службени гласник Републике Српске“, број: 67/20) и чланом 9. став 1. тачка 3. и чланом 37. Правилника о условима за избор у научно-наставна, умјетничко-наставна, наставна и сарадничка звања („Службени гласник Републике Српске“, број 69/23).

<sup>9</sup> Кандидат за избор у наставно звање, који раније није изводио наставу у високошколским установама, дужан је да пред комисијом за сачињавање извјештаја о пријављеним кандидатима, одржи предавање из

Позитивна оцјена од високошколске установе или позитивна оцјена педагошког рада у студентским анкетама током цјелокупног претходног изборног периода
Менторство и/или чланство у комисијама за одбрану мастер или магистарског рада или докторске дисертације
1. 2. 3. ...
Репрезентативне референце у умјетничком пољу по категоријама <i>(само у поступцима избора у умјетничко-наставна звања)</i> <sup>10</sup>
1. 2. 3. ...
Менторство на завршним радовима на свим нивоима студијама, односно репрезентативне референце у умјетничкој области за коју се бира уколико студијским програмом није омогућено да наставник буде биран за руководиоца завршног рада – <i>(само у поступцима избора у умјетничко-наставна звања)</i> <sup>11</sup>
1. 2. 3. ...
Остварена међународна сарадња са другим универзитетима и релевантним институцијама у области високог образовања, културе и умјетности <i>(само у поступцима избора у умјетничко-наставна звања)</i> <sup>11</sup>
1. 2. 3. ...
Умјетничка остварења на колективним презентацијама, јавно представљени облици умјетничког стваралаштва <i>(само у поступцима избора у умјетничко-сарадничка звања, осим у звање асистента)</i>
<b>Допунски услови</b> <sup>11</sup>
Стручно професионални допринос

наставног предмета уже научне области/уже умјетничке области за коју је конкурисао, на тему коју одреди комисија.

<sup>10</sup> Навести остварене резултате у складу са условима за избор у одговарајуће звање према Закону о високом образовању („Службени гласник Републике Српске“, број: 67/20) и Правилнику о условима за избор у научно-наставна, умјетничко-наставна, наставна и сарадничка звања („Службени гласник Републике Српске“, број 69/23).

<sup>11</sup> Навести остварене резултате у складу са чланом 80. став 2. и чланом 81. Закона о високом образовању („Службени гласник Републике Српске“, број: 67/20) и Правилником о условима за избор у научно-наставна, умјетничко-наставна, наставна и сарадничка звања („Службени гласник Републике Српске“, број 69/23).

1. 2. 3. ...
Допринос академској и широј заједници
1. 2. 3. ...
Сарадња са другим високошколским установама, научноистраживачким, односно институцијама културе и умјетности у земљи и иностранству
1. 2. 3. ...
<b>4а. ОСТАЛИ РЕЛЕВАТНИ ПОСТИГНУТИ РЕЗУЛТАТИ</b>
<b>Остали релевантни резултати постигнути прије посљедњег избора/реизбора</b>
<b>Остали релевантни резултати постигнути послје посљедњег избора/реизбора<sup>12</sup></b>
<i>Навести све друге релевантне активности које нису предвиђене у обавезним и допунским условима за избор у звање</i>
<b>3б. НАУЧНА/УМЈЕТНИЧКА ДЈЕЛАТНОСТ КАНДИДАТА<sup>13</sup></b>
<i>За кандидате који се бирају по условима прописаним Законом о високом образовању („Службени гласник Републике Српске“, број: 73/10, 104/11, 84/12, 108/13, 44/15, 90/16, 31/18, 26/19 и 40/20)<sup>14</sup></i>
<b>Резултати остварени прије посљедњег избора</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Научна књига: Душанка Ушћумлић, Цвико Јекић, (2018), <i>Менаџмент квалитетом</i>, Универзитет у Источном Сарајеву, Економски факултет Брчко,</li> <li>- Радови у часописима и зборницима: 1. Јекић, Ц, Захтеви квалитета, часопис Нови ЕКОНОМИСТ, бр.2., Факултет спољне трговине, Бијељина, 2007. 2. Јекић, Ц., Концепт квалитета, часопис ЛИДЕР, бр. 1-2 „ХОРИЗОНТ“, Бања Лука, 2008. 3. Јекић, Ц., (Квалитет као фактор подизања нивоа пословања и конкурентности пословних банака, часопис ЛИДЕР-ДИРЕКТОР, бр.4., ЦЕКОМ д.о.о., Факултет за менаџмент, Нови Сад,</li> </ul>

<sup>12</sup> Уносе се подаци и за кандидате који се први пут бирају: у звање доцента, наставника страног језика и вјештина и у сарадничка звања (ако су кандидати за избор у сарадничка звања приложили доказе о тим резултатима).

<sup>13</sup> За навођење научних радова, научних књига, монографија и универзитетских уџбеника користити Ванкуверски или АРА систем.

<sup>14</sup> Лица која су бирана у звања и која су до ступања раније важећег Правилника о условима за избор у научно-наставна, умјетничко-наставна, наставна и сарадничка звања („Службени гласник Републике Српске“, број 2/22) провела више од једне половине изборног периода имају право на избор по условима раније важећег Закона о високом образовању („Службени гласник Републике Српске“, број: 73/10, 104/11, 84/12, 108/13, 44/15, 90/16, 31/18, 26/19 и 40/20).

2008.

4. Жекић, Ц., Квалитет - пут ка остварењу успеха и просперитета, часопис Нови ЕКОНОМИСТ, бр.3., Факултет спољне трговине, Бијељина, 2008.
5. Жекић, Ц., Ушћумлић, Д., Модел квалитета у локалној самоуправи, Међународни научни скуп „Економска теорија и пракса у савременим условима“ Зборник радова, Економски факултет, Брчко, 2011.
6. Жекић, Ц., Лидерство квалитета у локалној самоуправи, Научно-стручни скуп са међународним учешћем „КВАЛИТЕТ 2013“ Неум, 06.-08. јуни 2013, Зборник радова, Универзитет у Зеници (Машински факултет), Универзитет Ерланген - Нуремберг (Њемачка), Асоцијација за квалитет БиХ; 2013, стр. 483.
7. Жекић, Ц., Управљање људским потенцијалима у локалној самоуправи, Зборник радова број 7, Универзитет у Источном Сарајеву, Економски факултет Брчко, 2013.
8. Жекић, Ц., Квалитет услуга локалне самоуправе, часопис Нови ЕКОНОМИСТ број 16, Факултет пословне економије, Факултет пословне економије, Бијељина, 2014.
9. Жекић Ц., Процесно функционисање локалне самоуправе, ЕКОНОМИЦС, часопис за економску теорију и праксу број 4, „ОИКОС ИНСТИТУТ“, Бијељина, 2015.
10. Жекић, Ц., Нематеријално мотивисање запослених, Зборник радова број 9, Универзитет у Источном Сарајеву Економски факултет, Брчко, 2015
11. Жекић, Ц., ПРЕДУЗЕТНИЧКО ЛИДЕРСТВО: ПРИСТУП ФУНКЦИЈАМА ЛОКАЛНЕ САМОУПРАВЕ. Зборник радова Треће интернационалне конференције Економског факултета Брчко "Партнерство власти, привреде институција високог образовања у подстицању економског развоја", Универзитет у Источном Сарајеву, Економски факултет Брчко, 2016.
12. Жекић, Ц., Мјесто и улога организационе културе у систему квалитета, Зборник радова број 10, Универзитет у Источном Сарајеву, Економски факултет Брчко, 2016.
13. Жекић, Ц., Нематеријално мотивисање запослених, Зборник радова, Економски факултет, Брчко, 2016.
14. Жекић, Ц., Обезбјеђење квалитета, као фактор увјерености да систем добро функционише, Економски факултет, Зборник радова четврте међународне конференције Економског факултета Брчко "Партнерство власти, привреде и институција високог образовања у подстицању економског развоја", Универзитет у Источном Сарајеву, Економски факултет Брчко, 2017.
15. Жекић, Ц., Побољшавање квалитета као фактор постизања и одржавања конкурентске предности, Универзитет у Источном Сарајеву, Машински факултет, Источно Сарајево, Зборник радова са националне конференције, Фестивал квалитета QFEST, 2017.

**Научни радови објављени у научним часописима и зборницима са рецензијом  
послије посљедњег избора/реизбора**

1. Жекић, Ц., Марковић, Н., *Обезбјеђивање конзистентности система награђивања и културних претпоставки, вриједности, норми и ставова код спровођења изабране стратегије*, Зборник радова ЕконБиз, ФПЕ Бијељина, 2021. SBN: 978-99955-45-37-6, УДК: 658.3:005.591.6

Истраживање је фокусирано на анализу утицаја (односа) између организационе културе и система награђивања и њиховог утицаја на спровођење стратегије. Стратегијом се одређују основни циљеви и правци развоја, као и мјесто које организација жели заузети у будућности. За њено успјешно спровођење неопходно је, између осталог, да менаџмент усклади систем награђивања, радно окружење и културу организације са изабраном стратегијом. Култура и награђивање су два ефикасна механизма покретања, усмјеравања и праћења понашања запослених. Организациона култура усмјерава понашање запослених изнутра преко њихових интернализованих претпоставки, вриједности, норми и ставова. Систем награђивања споља усмјерава понашања запослених, награђујући пожељна и не награђујући или кажњавајући друга понашања. Зато је од изузетне важности за менаџмент организације да културом и награђивањем обезбједи понашање запослених у истом правцу, ка истом обрасцу или моделу

понашања. У раду је дат одговор на истраживачко питање, како обезбједити снажно и позитивно синергијско дејство система награђивања и организационе културе на примјену изабране стратегије.

2. Марковић, Н., Јекић, Ц., *Компатибилност циљева квалитета са стратешким правцем и контекстом организације*, Зборник радова ЕконБиз, ФПЕ Бијељина, 2021. ISBN: 978-99955-45-37-6, УДК: 006.85:005.21

У раду се истражује и анализира сагласност и повезаност циљева и политике квалитета са стратешким оквиром у организацији и у којој мјери та сагласност односно повезаност утиче на успјех организације и њену конкурентност. Стратешким планом се одређују главни начини за пуно остваривање мисије и стратешки одговори на најважније изазове, са којима се организација суочава у садашњем надоласећем времену. Полазећи од кључних стратешких докумената (мисија, визија, пословна политика, стратегија) уобичајено је да се дефинишу принципи и правила којима се дефинише оквир за реализацију овог процеса. Позиција организације заснована на филозофији укупног квалитета односно на потреби обезбјеђивања задовољства корисника и других заинтересованих страна представља прави стратешки избор и изазов за све. Она омогућава организацији да оствари значајну конкурентску предност и свакој заинтересованој страни да заштити своје интересе и оствари своје захтјеве. Руководство организације формулише политику квалитета с циљем да принципе квалитета угради у све документе система квалитета и да се заиста имплементирају у сваком дијелу организације. Политика квалитета даје основе за одређивање циљева квалитета тако што дефинише основне идеје водиле и принципе система квалитета. Циљеви квалитета претварају пословну стратегију у планове и акције. Неопходни су као основа за мјерење перформанси, одређивање запосленима нечега чему ће тежити, спречавање падова перформанси и подстицање раста организације преко остваривања постављених циљева и утврђивања нових, амбициознијих.

3. Божичковић, С., Јекић, Ц., Галијашевић, З., Еремија, М., Остојић, С., Саобраћајне мреже као фактор економског развоја и регионалне концентрације привредних дјелатности, NEW HORIZONS 2021, стр-541-548- Саобраћајни факултет Добој, 2021, ISBN 978-99955-36-92-3 COBISS.RS-ID 135478017

Висок ниво развијености конкуренције у свим тржишним сегментима је важан предуслов ефикасног функционисања економског система, због чега економска политика сваке земље треба да буде усмјерена према њеној заштити и јачању. Са сагледавањем степена концентрације а уз помоћ одређених регулаторних мјера, на вријеме се пружа могућност за спречавање урушавања тржишних принципа у свим привредним гранама. У раду су представљена истраживања регионалне концентрације привредних дјелатности чије је учешће у БДП највеће у Републици Српској и густине саобраћајне мреже као фактора економског развоја. Концентрација привредних дјелатности повлачи са собом развој саобраћајне мреже, што се кроз ова истраживања и доказује. Истраживања су показала тенденције развоја привредних регија и концентрацију привредних дјелатности. Овим се потврђују тврдње многих истраживача и економиста да се економске активности селе у мега центре и регије са богатим природним ресурсима. Такве средине су приморане на убрзани развој саобраћајне мреже и њене инфраструктуре. Резултати истраживања су корисни стратешком менаџменту код креирања стратегија развоја појединих дјелатности, као и менаџмента који креира политике економског развоја Републике Српске.

4. Марковић, Н., Јекић, Ц., Квалитет у лохн пословима, научна конференција Јахорински пословни форум, стр. 373-381. УИС, 2022, ISSN 2303-8969.

У раду се истражује интернационализација пословања домаћих предузећа путем Лохн послова. Истичу се значај и фактори успјеха домаћих предузећа у лохн пословима. Раст и развој предузећа представља императив менаџменту без кога се не може рачунати опстанак на тржишту кога карактерише јака конкуренција. Ако сагледамо национална тржишта Југоистичне Европе, у које убрајамо тржиште Босне и Херцеговине, увидјећемо да су она релативно мала и



да не пружају основе за значајнији раст и развој. Предмет рада су лохн послови (оплемењивање производа) као једна од стратегија за предузећа која теже да јачају своју тржишну позицију тако што ће своје пословање да усмјере ка међународном тржишту. Ови послови представљају специфичну форму партнерских аранжмана у домену међународне размјене производа, при којој се нека роба привремено увози или извози, ради њене даље прераде, дораде или обраде. Иако су домаћа предузећа инфериорна у међународним размјерама и за лохн послове кажемо да су то најпростији и најмање плаћени послови, успјех, стабилност и раст појединих предузећа која су се бавила овим пословима, показује да су они корисни. Успјешна предузећа у овим пословима су освојила савремене технологије, стекла знања и искуство, те потпуније искоришћавала производне капацитете. По основу вишег нивоа квалитета производа и услуга остварила су и већу зараду. Данас, имају властите производе и властити бренд, као и чврсту сарадњу са најпознатијим свјетским компанијама.

5. Јекић, Ц., Божичковић, С., *Успостављање културе квалитета у организацији*, Зборник радова ЕконБиз, ФПЕ Бијељина, 2022, SBN: 978-99955-45-38-3, UDK: 005.6+005.5.

Рад се бави успостављањем културе квалитета у организацији. У настојању теоретичара и практичара да открију и проуче кључне факторе успјеха појединих компанија утврђено је да је то ново схватање квалитета, и специфичан однос менаџмента и особља према свом послу и организацији, из којег је проистицало њихово велико залагање. Са промјенама у окружењу квалитет постаје кључна вриједност успјешног пословања, моћно средство у освајању тржишних позиција и побољшању економских перформанси. Систем квалитета постаје савремено иновативно средство за обезбјеђење квалитета и управљање квалитетом, потреба и минимум који свака организација која жели раст, развој и бољу будућност мора да успостави и стално побољшава. За успостављање културе квалитета неопходно је да квалитет постане доминантна вриједност у организацији а култура квалитета да чини тај систем препознатљивим. Потребан је карактеристичан дух и вјеровање њених запослених, а огледа се у заједничким нормама понашања и вриједностима квалитета. Култура квалитета је основни извор конкурентске предности и супериорних перформанси јер је она ресурс: вриједан, риједак, тежак за имитацију и раширен по цијелој организацији. Култура са јасно израженим вриједностима квалитета, које чланови организације прихватају и којих се придржавају у свакодневном понашању, креира јасан идентитет те организације, са којим се њени постојећи као и потенцијални чланови могу поистовјетити.

6. Божичковић, С., Јекић, Ц., *Квалитет у стратегији извоза домаћих предузећа*, Зборник радова ЕконБиз, ФПЕ Бијељина, 2022, SBN: 978-99955-45-38-3, UDK: 339.564:005.5

Предмет истраживања је извозна стратегија домаћих предузећа. Живимо у времену када су глобализација и интеграција постале неизоставне у пословном свијету. Интернационализација пословања се јавља као неминовност, интернационално окружење нуди бројне могућности али такође носи и бројне ризике. Адекватно уклапање у међународну средину представља основну друштвену улогу, мисију и задатак који се поставља пред менаџмент предузећа. Извоз као један од најбржих, најједноставнијих и најјефтинијих начина за улазак на страног тржиште представља широко подручје у међународном пословању, који нуди велики број алтернативних начина за реализацију сопствених производа и услуга у иностранству. Оријентација домаћих предузећа на извозно пословање заправо је циљ стратегијског карактера, а у таквој оријентацији кључно питање да ли су предузећа у стању да са својом понудом конкуришу на иностраним тржиштима, створе вриједност за иностране кориснике, превазиђу евентуалне трговинске баријере и одбране се од конкуренције на том тржишту. За пословање и успјех на међународном тржишту потребни су производи и услуге који одговарају међународним стандардима квалитета.

7. Јекић, Ц., Божичковић, С., *Систем зарада као мотивациони елемент успјешности запослених и унапређења квалитета пословања организације*, Зборник радова ЕконБиз, ФПЕ Бијељина, 2023, SBN: 978-99955-45-42-0, UDK: 005.96:005.6.

У раду се истражује систем зарада и утицај који има на квалитет пословања у организацији.

Цјелокупна менаџерска и организациона успјешност зависи од приступа менаџменту људских потенцијалима. Награђивање запослених је једна од области менаџмента људских потенцијала а систем зарада бухвата све материјалне награде које послодавац даје запосленима у замјену за уложени рад. Питање зарада једно је од најважнијих питања односа између послодавца и запослених, које има истовремено снажан утицај на квалитет процеса, производа и услуга. Ако погледамо зараде у организацијама на овим просторима и упоредимо их са потрошачком корпом, можемо утврдити да су оне највећим дијелом испод егзистенцијалног минимума. То ствара апатију, апсентизам и незаинтересованост запослених, уз тежњу да се додатним пословима обезбиједи средства за егзистенцију. У потрази за бољим животом и како би зарадом обезбједили сигурну егзистенцију, поред незапослених са ових простора одлазе и они који су имали посао. Све ово нас упућује на то какав је приступ власти и послодавца према људима и пракси управљања људским потенцијалима. То сигурно није приступ који се заснива на претпоставци узајамног задовољавања потреба и циљева организације и циљева запослених. С обзиром на улогу људских потенцијала у остваривању конкурентности пословања систем зарада мора бити мотивационог карактера који подржава остваривање квалитета у организацији.

8. Божичковић, С., Јекић, Ц., Митровић, Г., Скула, А., Филиповић, Ж., *Концентрација привредних дјелатности Републике Српске и њихов утицај на запошљавање и стратегијске одлуке*, НЕМ ХОРИЗОНС 2023, Саобраћајни факултет Добој, 2023. стр. 507-515. ISBN 978 99976-12-06-9. Cobiss. RS-ID 139 855105

Концентрација дјелатности представља једну од битних карактеристика која квалитативно одређује тржишну структуру земље. Протекле двије деценије овог вијека у Републици Српској је повећана концентрација привредних дјелатности. Концентрација је довела до повећања запослености у појединим привредним регијама, чиме су створени диспаритети у развоју регија. У овом раду је извршена анализа постојећег стања концентрације дјелатности традиционалном статистичком методом - НHI индексом концентрације. Анализа и мјерење нивоа концентрације појединих дјелатности битни су зато што омогућавају сагледавање тренутног стања на посматраним регионалним тржиштима, као и за сагледавање промјена које би се у будућности могле да догоде. Резултати истраживања су од користи креаторима политике економског развоја у доношењу важних одлука.

9. Јекић, Ц., Божичковић, С., *ЕФQM као оквир за развој културе унапређења и иновација*, Зборник радова, ЕФ Брчко, 2024.

С обзиром да скоро и нема организација на нашем подручју које су изабрале пут пословне изврности, у раду се разматра концепт пословне изврности и указује на предности примјене ЕФQM 2020 за стварање квалитета и организационе изврности. Свака организација која користи ЕФQM модел 2020 може да разумије да је дио већег, сложеног екосистема у коме други актери, познати и непознати, могу да помогну или ометају њен напредак и да је у њеном интересу да се ангажује и максимира могућност да учи од других и расте у свом екосистему. На тај начин прихвата прилику да дјелује као лидер у својој сфери утицаја, понашајући се као инспирација другима и демонстрирајући шта се може постићи за добробит других, као и за себе. Такође, разумије да ће се суочити са све већим брзинама и обимом промјена и да мора бити спремна да предвиди, адресира и реагује на одговарајући начин, да прихвати изазов управљања за данас, те истовремено предвиди будућност, обезбјеђујући спремност за све изазове. Коришћење ЕФQM модела пружа могућност да се сагледа сјелина, да се узме холистичка перспектива и да се схвати да је организација сложен, али истовремено и управљан систем. Организације, како привредне тако и оне из јавног сектора, које желе дефинисати снажну сврху, инспирисати вође на свим нивоима и створити културу посвећену побољшању перформанси, а да притом остану агилне, прилагодљиве и способне за развој у будућности, модел пословне изврности ЕФQM 2020 је прави избор.

**Објављене књиге (научне књиге, монографије или универзитетски уџбеник) или патент<sup>15</sup> послје последњег избора/реизбора**

- Научна књига: Цвико Јекић, (2023), *Менаџмент*, Универзитет у Источном Сарајеву, Економски факултет Брчко, Одлука Вијећа ЕФ Брчко, број: 03/2-208-7/23 од 18. 04. 2023. године.

Књига Менаџмент, по свом садржају и структури, обухвата најважније принципе, процесе и концепте на којима почива савремени менаџмент као наука, пракса, умјетност и вјештина. Састоји се од тринаест дијелова: увод у менаџмент, историјски развој менаџмента, организација и контекст организације, стратегијски менаџмент, оперативни менаџмент, планирање, доношење одлука, организовање, мотивација, комуникација, вођство и менаџмент људских потенцијала, организационо понашање, контрола. Књига је првенствено намијењена студентима Економског факултета Брчко, Универзитета у Источном Сарајеву, а може бити од користи и студентима на другим факултетима који изучавају проблематику менаџмента. Књига може корисно послужити менаџерима у свим врстама организација, као и свима онима који имају интерес и трагају за рјешењима проблема управљања.

- универзитетски уџбеник – Душанка Ушћумлић, Цвико Јекић, Синиша Божичковић, (2024), *Квалитет и менаџмент квалитетом*, Универзитет у Источном Сарајеву, Економски факултет Брчко, Одлука Сената УИС број:01-С-115-LXIV/24 од 28. 03. 2024. године

Уџбеник је конципиран тако да садржи општу проблематику квалитета и све елементе неопходне за разумијевање концепта квалитета и менаџмента квалитетом, као и проблематику система менаџмента квалитетом и његово функционисање у пракси у складу са захтјевима ИСО 9001:2015. Поред наведеног значајан дио уџбеника је посвећен пословној изврности. Уџбеник је првенствено намијењен студентима Економског факултета Брчко, Универзитета у Источном Сарајеву а може бити од користи и студентима на другим факултетима који изучавају проблематику квалитета и менаџмента квалитетом. Такође књига може бити од користи и стручној јавности, а посебно менаџерима у организацијама које треба да управљају квалитетом, односно да пројектују и успостављају систем менаџмента квалитетом, као и онима који се одређују за пословну изврност.

**Менторство и/или чланство у комисијама за одбрану мастер или магистарског рада или докторске дисертације послје последњег избора/реизбора**

- Реализовано менторство кандидата:

1. На трећем циклусу (докторат) кандидата Синише Божичковић под називом „Ефекти конвергенцијске стратегије циљаног интервенционизма заснованог на компаративним предностима Републике Српске“, Одлука ННВ ЕФ Брчко број: 03/2-59-5-/22 од 18. 02. 2022. године.
2. На другом циклусу- мастер рад кандидата Наташе Марковић под називом „Лохн послови као стратегија изласка на инострано тржиште“, Одлука ННВ ЕФ Брчко број: 03/2-768-6/20 од 16. 12. 2020. године.
3. На другом циклусу- мастер рад кандидата Дијане Лукић под називом „Утицај ковид 19 на међународну пословну активност домаћих предузећа“, Одлука ННВ ЕФ Брчко број: 03/2-300-7/23 од 19. 06. 2023. године.
4. На другом циклусу- мастер рад кандидата Анеле Козаревић под називом „Значај и примјена међународних Халал стандарда у пословању на примјеру домаће организације“, Одлука ННВ ЕФ Брчко број: 03/2-711-8/22 од 12. 12. 2022. године.
5. На другом циклусу - мастер рад кандидата Беџировић Емине под називом „Интернационализација пословања путем извоза на примјеру домаћег предузећа, Одлука ННВ

<sup>15</sup> Патент се вреднује само за избор у звање ванредног професора.

ЕФ Брчко број: 03/2-296-2/22 од 22. 06. 2022. године

- чланство у комисијама за одбрану рада:

1. Комисија за оцјену и одбрану докторске дисертације, Одлука ННВ ЕФ Брчко број: 03/2-282-4/22 од 14. 06. 2022. г.

2. Комисија за одбрану магистарског рада, Одлука ННВ Универзитета у Бањој Луци, број 13/3.1430-XV-8.1/20

3. Комисија за одбрану завршног мастер рада 5x

**Међународна сарадња са другим универзитетима и релевантним институцијама у области високог образовања послједице последњег избора/реизбора**

Члан пројектног тима у оквиру Пројекта - Strengthening capacities for the implementation on dual education in BH higher education/Dualsci, Уговор о обављању пројектних активности број 06-17/20 Од 03. 01. 2020. године.

Основни циљ ДУАЛСЦИ пројекта је унапређење компетенција дипломираних високошколаца и њихове запошљивости у кантонима и ентитетима Босне и Херцеговине.

Партнери на пројекту су:

Универзитет у Новом Саду (координатор), ФХ Јоаннеум Геселлсцхафт М.Б.Х, Дуале Хоцхсцхуле Баден-Вурттемберг, ИМХ Дуал Енџинееринг Университи Сцхоол, Универзитет у Источном Сарајеву, Универзитет у Сарајеву, Свеучилиште у Мостару, Универзитет у Зеници, Министарство за науку и ТД, ХЕ и ИС, Министарство за образовање, науку и младе Кантона Сарајево, Министарство образовања, науке, културе и спорта Западнохерцеговачког кантона, Министарство образовања, науке, културе и спорта Зеничко-добојског кантона, WUS Austria, Привредна комора Републике Српске, Привредна комора Федерације БиХ.

WUS Austria је свјетска универзитетска служба, политички независна, невладина организација посвећена промоцији људског права на образовање на основу академске слободе и аутономије универзитета.

**Умјетничка остварења на колективним презентацијама, јавно представљени облици умјетничког стваралаштва/умјетничких дјела (само у поступцима избора у умјетничко-наставна и сарадничка звања)**

-

**Признања за успјешно дјеловање у одговарајућој области умјетности (само у поступцима избора у умјетничко-наставна звања)**

-

**Допринос у подизању наставног и умјетничког кадра (само у поступцима избора у умјетничко-наставно звање редовног професора)**

-

**Показане наставничке способности/резултати студентске анкете**

Као предметни наставник у звању ванредног професора, од 2018. године, др Цвицо Јекић је изводио наставу на Економском факултету Брчко и Факултету пословне економије Бијељина. На ЕФ Брчко је ангажован на I циклусу студија на предметима: Менаџмент, Стратегијски менаџмент, Менаџмент квалитета, Пословна организација и на II циклусу студија на предмету Међународни стратегијски менаџмент. На ФПЕ Бијељина наставу је изводио на предмету Менаџмент људских ресурса (I циклус студија).

За свој рад високо је оцијењен од стране студената.

Резултати анонимних студентских анкета, исказаних у виду тренда просјечних оцјена на свим предметима, приказани су сљедећим дијаграмом:



#### **46. ОСТАЛИ РЕЛЕВАНТНИ ПОСТИГНУТИ РЕЗУЛТАТИ**

##### **Остали релевантни резултати постигнути прије посљедњег избора/реизбора**

*Навести све друге релеватне резултате који нису претходно наведени*

1. Сарадник за обезбјеђење квалитета на ЕФ Брчко,
2. Чланство у радним групама На ЕФ Брчко:
  - Комисија за постдипломске студије
  - Комисија за модернизацију студијских програма
  - Комисија за израду извјештаја о самовредновању и оцјени квалитета
  - Комисија за признавање испита
  - Комисија за спровођење студентске анкете
  - Тим за промоцију
3. Реализована менторства и чланство у Комисији за одбрану радова:
  - Менторство магистарског рада и чланство у Комисији за оцјену и одбрану магистарског рада
  - менторство мастер радова и учешће у Комисијама за преглед, оцјену и одбрану мастер радова
  - менторство дипломских и завршних радова на првом циклусу студија и учешће у Комисијама за преглед, оцјену и одбрану.
4. Рецензет зборника и часописа на Економском Факултету Брчко, ЕКОНБИЗ Факултету Пословне економије Бијељина и Есоnomics, Oikos Бијељина.

##### **Остали релевантни резултати постигнути послије посљедњег избора/реизбора**

*Навести све друге релеватне резултате који нису претходно наведени*

1. Члан Комитета за обезбјеђење квалитета Универзитета у Источном Сарајеву, Одлука Сената УИС број: 01-С-212-ЛП/23 од 29. 06. 2023. године.
2. Сарадник за обезбјеђење квалитета на ЕФ Брчко, Одлука ННВ ЕФ Брчко број: 03/2-422-3/23 од 12. 09. 2023. године и Одлука ННВ ЕФ Брчко број: 03/2-711-4/22 од 12. 12. 2022. године.
3. Руководилац Катедре за маркетинг, менаџмент и предузетничку економију на ЕФ Брчко, Одлука Декана ЕФ Брчко број: 01-518/23 од 09. 10. 2023. године.
4. Рецензент у Агенцији за високо образовање Републике Српске, документ АВОРС од 22. марта 2021.
5. Чланство у радним групама на ЕФ Брчко
  - Комисија за израду Извјештаја о самовредновању, Одлука ННВ ЕФ Брчко број 03/2-89-4/24 од 19. 02. 2024. године, Одлука ННВ ЕФ Брчко број 03/2-97-7/23 од 15. 02. 2023. године.
  - Комисија за израду акционог плана развоја ЕФ Брчко, Одлука ННВ ЕФ Брчко број 03/2-693-4/21 од 23. 11. 2021. године.

- Комисија за израду елабората за модернизацију студијског програма, Одлука ННВ ЕФ Брчко број 03/2-389-8/18 од 09. 10. 2018. године
- Комисија за признавање испита на првом циклусу студија, Одлука ЕФ Брчко број 01/361/19 од 09. 10. 2019. године.
- Тим за промоцију факултета, Одлука ННВ ЕФ Брчко број 03/2-60-11/19 од 19. 02. 2019. године.
- Комисија за провођење поступка еквиваленције студијских програма, Одлука ННВ ЕФ Брчко број 03/2-764-4/21 од 29. 12. 2021. године.
- Комисија за вредновање квалитета студија електронским анкетирањем студената , пет (5) Одлука ННВ ЕФ Брчко број 03/2-764-4/21 од 29. 12. 2021. године (2019-2024)
- Комисија за вредновање наставног плана и програма, наставног процеса и степена реализације ишода учења и услова рада, путем анкетирања академског и административног особља, Одлука Декана ЕФ Брчко број 01-151/23 од 15. 03. 2023. године.
- 6. Рецензет зборника и часописа на Економском Факултету Брчко и Факултету Пословне економије Бијељина, Уговори о дјелу.
- 7. Чланство у комисијама за избор у звање:
  1. Избор у звање доцента/ванредни професор, Саобраћајни факултет Добој, одлука ННВ број 179-11/21
  2. Избор у звање виши асистент, Саобраћајни факултет Добој, Одлука број 159-3/20
  3. Избор у звање виши асистент/доцент, Саобраћајни факултет Добој, Одлука ННВ број 03/2-406-2/22 од 06. 09. 2022. г.
  4. Избор у звање доцент, Економски факултет Брчко, Одлука ННВ ЕФ Брчко број: 03/2-406-2/22 од 06. 09. 2022. године.
  5. Избор у звање виши асистент, Економски факултет у Бањој Луци, Одлука број 1373.1364-П-4.4.1/23 од 20.11. 2023. године

*Други кандидат и сваки наредни ако их има (све поновљено као за првог кандидата).*

### 5. ОЦЈЕНА ИСПУЊЕНОСТИ УСЛОВА ЗА ИЗБОР У ЗВАЊЕ

*Експлицитно навести у табели да ли кандидати узети у разматрање испуњавају или не испуњавају услове за избор у звање који се на њих примјењују.*

#### **Кандидат Цвицо Јекић**

На кандидата се примјењују минимални услови за избор у звање из Закона о високом образовању („Службени гласник Републике Српске“, број: 73/10, 104/11, 84/12, 108/13, 44/15, 90/16, 31/18, 26/19 и 40/20).

Кандидат је у пријави на предметни конкурс за избор наставника у звање редовног професора навео да користи право на избор по условима који су важили до ступања на снагу Закона о високом образовању („Службени гласник Републике Српске“, број: 67/20) члан 138 став 2 и Правилника о условима за избор у научно-наставна, умјетничко-наставна и сарадничка звања („Службени гласник Републике српске“ број 2/22).

Минимални услови за избор академског особља у научно-наставно звање <i>редовног професора</i> у складу са чланом 77 Закона о високом образовању („Службени гласник Републике Српске“, број: 73/10, 104/11, 84/12, 108/13, 44/15, 90/16, 31/18, 26/19 и 40/20) су:	Испуњава/не испуњава	Доказ
1) има проведен најмање један изборни период у звању ванредног професора	Испуњава	Ванредни професор (03.10. 2018 - 2024), УИС Економски факултет Брчко, одлука Сената УИС од 03. 10. 2018. године број:

		01-C-333-LII/18
2) има најмање осам научних радова из области за коју се бира објављених у научним часописима и зборницима са рецензијом, након стицања звања ванредног професора	Испуњава	Кандидат је приложио девет (9) научних радова из области за коју се бира објављених у научним часописима и зборницима са рецензијом, након стицања звања ванредног професора,
3) има најмање двије објављене књиге (научну књигу, моно графију или универзитетски уџбеник) на констицања звања ванредног професора	Испуњава	Кандидат је приложио: 1. научни књигу <i>Менаџмент</i> , објављену 2023. године. 2. универзитетски уџбеник - <i>Квалитет и менаџмент квалитетом</i> , објављен 2024.
4) је успјешно реализовао менторство кандидата за степен другог или трећег циклуса,	Испуњава	Реализовано менторство: - на трећем циклусу (докторат) (1X) - на другом циклусу (5X)
5) има успјешно остварену међнар. сарадњу са другим универзитетима и релевантним институцијама у области високог образовања.	Испуњава	Кандидат је члан пројектног тима у оквиру Пројекта - <i>Strengthening capacities for the implementation on dual education in VNI higher education/Dualsci</i> ,
6) вредновање наставничких способности у оквиру система квалитета универзитета.	Испуњава	За свој рад кандидат је високо оцијењен од стране студената. Просјечна оцјена за период (2018-2024) је изнад 4,5.

### 5. РЕЗУЛТАТ ИНТЕРВЈУА СА КАНДИДАТОМ/ИМА<sup>16</sup>

Интервју са кандидатом одржан је 09. 07. 2024. године у просторијама Економског факултета Брчко, са почетком у 13 часова. Присутни чланови Комисије су проф. др Момчило Пољић и проф. др. Мирела Митрашевић и путем видео линка проф. др. Зоран Лукић. Интересовање чланова Комисије било је усмјерено на досадашње образовне научно-истраживачке, стручне и педагошке резултате рада а било је ријечи о амбицијама и перспективама рада у научно-истраживачком и педагошком раду кандидата др Цвике Јекића. Током интервјуа Комисија је поставила неколико академских и стручних питања. На основу обављеног разговора са кандидатом, као и његовог досадашњег рада, чланови Комисије са задовољством констатују да кандидат посједује знање, вјештине и квалитет, те испуњава опште и посебне услове конкурса, који су потребни за избор у звање редовног професора за ужу научну област Менаџмент.

### III ЗАКЉУЧНО МИШЉЕЊЕ СА ПРИЈЕДЛОГОМ КАНДИДАТА ЗА ИЗБОР

*Приједлог кандидата за избор у академско звање (навести звање, ужу научну област/ужу умјетничку област) са образложењем приједлога комисије. Уколико један или више кандидата задовољавају услове за избор у звање према конкурс, комисија мора дати образложење о разлозима предлагања конкретне кандидата.*

На конкурс за избор у звање редовног професора за ужу научну област Менаџмент приспјела је једна уредна, потпуна и благовремена пријава – пријава др Цвике Јекића, ванредног професора. Након прегледа достављене документације, анализе објављених књига и радова у зборницима и

<sup>16</sup> Интервју се обавља са кандидатима који испуњавају услове за избор у звање.

часописима, процијењеног квалитета наставног рада кандидата и других елемената од значаја за избор у звање, обављеног интервјуа, Комисија је стекла увјерење да кандидат испуњава све услове за избор у звање редовног професора, ужа научна област менаџмент, дефинисане чланом 77. став 4, тачка д. Закона о високом образовању ("Сл. гласник Републике Српске" бр. : 73/10, 104/11, 84/12, 108/13, 44/15, 90/16, 31/18, 26/19 и 40/20) у којем је наведено да за редовног професора може бити биран кандидат који:

- 1) има проведен најмање један изборни период у звању ванредног професора,
- 2) има најмање пет (8) научних радова из области за коју се бира, објављених у научним часописима и зборницима са рецензијом након стицања звања доцента,
- 3) има објављене двије књиге (научну књигу, монографију или универзитетски уџбеник) након стицања звања доцента,
- 4) је успјешно реализовао менторство кандидата за степен другог или трећег циклуса
- 5) ) има успјешно остварену међународну сарадњу са другим универзитетима и релевантним институцијама у области високог образовања.
- 6) је позитивно оцијењених наставничких способности у оквиру система квалитета.

-У наставно-педагошком раду, кандидат Цвико Јекић је остварио резултате исказане бројем предмета за које је одговорни наставник и одржаних часова наставе у току године, на првом и другом циклусу студија, колоквијумима и испитима, у периоду од 2018/19 и 2023/24. школске године.

-Кандидат др. Цвико Јекић је у свом научноистраживачком раду показао резултате у цјелокупном периоду од избора у звање доцента (2013.г.) и доласка на Економски факултет Брчко, па до 2024. године, његови радови су објављени у научно-стручним часописима и зборницима радова са међународних и домаћих конференција. Анализа претходно приказаних радова показује да се кандидат у свом раду бави озбиљним и актуелним питањима менаџмента, менаџмента квалитетом, док је структура објављених радова у складу са прописаним критеријумима за стицање звања редовног професора за ужу научну област Менаџмент.

-Др Цвико Јекић је:

- 1.Рецензент у Агенцији за високо образовање Републике Српске
- 2.Члан Комитета за осигурање квалитета Универзитета у Источном Сарајеву
- 3.Члан пројектног тима у оквиру међународног пројекта - Strengthening capacities for the implementation on dual education in BH higher education/Dualsci

-Кандидат обавља бројне послове на ЕФ Брчко:

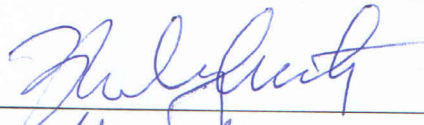
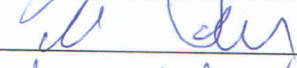

- Сарадник за обезбјеђење квалитета на ЕФ Брчко,
- руководилац катедре за маркетинг и менаџмент на ЕФ Брчко
- учешће у бројним радним групама формираним од стране Вијећа Економског факултета у Брчком
- ментор кандидатима на сва три циклуса студија, а и члан бројних комисија за оцјену радова на сва три циклуса студија
- учешће у комисијама за избор у наставничка и сарадничка звања
- Треба истаћи и добијену оцјену за квалитет извођења наставе, која је исказана у студентским анкетама по годинама у назначеном академском периоду.

На основу претходно наведеног, Комисија за разматрање конкурсног материјала и писање извјештаја за избор наставника у звање редовног или ванредног професора за ужу научну област Менаџмент, а у складу са чланом 77. Закона о високом образовању („Службени гласник Републике Српске“, број: 73/10, 104/11, 84/12, 108/13, 44/15, 90/16, 31/18, 26/19 и 40/20), чланом 138. Закона о високом образовању Републике Српске („Службени гласник Републике Српске, број: 67/20, члановима 176. и 177. Статута Универзитета у Источном Сарајеву, члановима 5. и 6. Правилника о условима за избор у научно-наставна, умјетничко-наставна, наставничка и сарадничка звања (Службени гласник Републике Српске број 69/23), Правилника о поступку



избора академског особља УИС, којима су прописани услови за избор у научно-наставна звања звања наставника, а узимајући у обзир којима су прописани услови за избор у научно-наставна звања наставника, а узимајући у обзир образовну, научно-истраживачку, педагошку и стручну дјелатност, приложени конкурсни материјал и резултате интервјуа, предлаже Научно-наставном вијећу Економског факултета Брчко и Сенату Универзитета у Источном Сарајеву да др Цвику Јекића изабере у звање редовног професора за ужу научну област Менаџмент.

**ЧЛАНОВИ КОМИСИЈЕ:**

1. , предсједник
2. , члан
3. , члан

Мјесто: Брчко  
Датум: 10. 07. 2024. године

**IV ИЗДВОЈЕНО ЗАКЉУЧНО МИШЉЕЊЕ**  
*Уколико неко од чланова комисије није сагласан са извјештајем дужан је своје издвојено мишљење доставити у писаном облику који чини саставни дио овог извјештаја комисије.*

**ЧЛАН КОМИСИЈЕ:**

1. \_\_\_\_\_

Мјесто: \_\_\_\_\_  
Датум: \_\_\_\_\_